

ЧАСТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД КУПРИЯНОВОЙ»

Согласованно  
на Общем собрании  
протокол № 1

«23» августа 2014 г.

Утверждаю

Директор

Куприянова Н.М.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ЧДОУ «ДЕТСКИЙ САД КУПРИЯНОВОЙ»

ЧАСТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД КУПРИЯНОВОЙ»

---

Согласованно  
на Общем собрании  
протокол №  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20 г.

Утверждаю  
Директор  
\_\_\_\_\_ Куприянова Н.М.  
приказ №  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ЧДОУ «ДЕТСКИЙ САД КУПРИЯНОВОЙ»

## **1. Общие положения.**

1.1. Коллективный договор составлен в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12. 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад Куприяновой» (далее ЧДОУ) и иными законодательными и нормативными актами.

1.1.2. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально - экономические и профессиональные отношения между руководством ЧДОУ и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон.

### **1.2. Предмет договора.**

1.2.1. Предметом настоящего договора являются взаимоотношения между работниками и руководством ЧДОУ, их интересы в трудовой, социальной и иных сферах, положения об условиях и оплате труда, гарантии, льготы, компенсации, предоставляемые руководством Учреждения.

1.2.2. В настоящем договоре также воспроизводятся основные положения трудового законодательства, касающиеся интересов, прав и обязанностей сторон.

### **1.3. Цели заключения Коллективного договора.**

1.3.1. Определение взаимных обязательств работников и руководством ЧДОУ по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ЧДОУ;

1.3.2. Обеспечение согласованных условий организации оплаты труда;

1.3.3. Создание благоприятных условий труда в соответствии с установленными законами, иными нормативными правовыми актами;

1.3.4. Регулирование в соответствии с законодательством споров, требований, претензий, которые могут возникнуть у каждой из сторон.

### **1.4. Основные принципы заключения Коллективного договора.**

Настоящий Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами, добровольно, на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

## **2. Социально-трудовые отношения.**

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного Трудового договора, как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более 5 лет (срочный Трудовой договор).

2.2. Срочный Трудовой договор может быть заключен в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 57 ТК) и иными федеральными законами.

2.3. Трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, заключается на неопределенный срок (ст. 58 ТК).

2.4. Трудовой договор не может содержать условий, снижающих уровень

прав и гарантий, установленный трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами (соглашениями) и настоящим Коллективным договором (ст. 9 ТК).

2.5. Руководство ЧДОУ и работники обязуются выполнять условия заключенного Трудового договора.

2.6. Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной Трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

2.7. Права и обязанности работников определяются действующим законодательством, Уставом ЧДОУ, а также Правилами внутреннего трудового распорядка ЧДОУ, являющимися приложением к настоящему договору, должностными инструкциями, утвержденными в установленном порядке.

2.8. Прекращение Трудового договора, в том числе расторжение Трудового договора по соглашению сторон, расторжение срочного Трудового договора, расторжение Трудового договора по инициативе работника или инициативе работодателя производится в порядке с соблюдением условий, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

### **3. Время труда и отдыха.**

3.1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ЧДОУ, которые утверждаются по согласованию с директором ЧДОУ, председателем Общего собрания работников ЧДОУ. Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением к настоящему Коллективному договору (ст. 190 ТК).

3.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников на 1 ставку не может быть более 36 часов в неделю.

### **4. Контроль над выполнением Коллективного договора.**

4.1. В случае нарушения или невыполнения обязательств Коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

### **5. Срок действия договора. Порядок внесения изменений и дополнений в Коллективный договор.**

5.1. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует в течение трех лет.

5.2. Изменения и дополнения в Коллективный договор могут вноситься любой стороной по взаимному согласию в течение срока действия Коллективного договора и утверждаются в качестве приложения к Коллективному договору решением Общего собрания работников ЧДОУ.

5.3. При необходимости внесения в приложения Коллективного договора принципиальных и значительных изменений и дополнений необходимо обсуждать этот вопрос на Общем собрании работников ЧДОУ. С инициативой по внесению изменений и дополнений может выступать любая из сторон. При этом сторона, выступающая с инициативой по внесению изменений и дополнений в приложения Коллективного договора должна уведомить об этом другую сторону, не позднее, чем за 7 дней письменно с указанием причин, вызвавших изменения или дополнения.

5.5. Любые изменения и дополнения к Коллективному договору и приложения к Коллективному договору следует довести до всех работников ЧДОУ с объяснением причин их вызвавших.

5.6. Если работники ЧДОУ на собрании выскажутся против предложенных изменений, то разногласия должны разрешаться в строгом соответствии со статьей 372 Трудового Кодекса РФ.

**6. Заключительные положения.**

6.1. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в Коллективном договоре, могут быть реализованы при условии выполнения обязательств по Коллективному договору.

6.2. Председатель Общего собрания работников ЧДОУ обязуется разъяснять работникам положения Коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на Коллективном договоре.

6.3. Лица, вновь поступившие на работу, должны быть ознакомлены с действующим Коллективным договором.